

Las historias son para contarlas y esta es la nuestra



Dossier realizado con una selección de imágenes y artículos publicados en prensa que cuenta parte de la historia de MHP desde el origen de los tiempos hasta hoy.

El Ayuntamiento instala un sistema informático de control del personal

Los trabajadores municipales tendrán que 'fichar' para salir a tomar café

JAVIER L. HERNÁNDEZ
Aruacas

El Ayuntamiento de Arucas instala en estos días un 'sistema de control de presencia en el puesto de trabajo', que comenzará a funcionar dentro de quince días. A través de tarjetas electrónicas, el personal tendrá que fichar cada vez que abandone su lugar habitual, especificando con una clave si va a otra dependencia municipal, a trámites en la calle o tomar café.

Según el concejal de Personal, Antonio Guillén, tienen la seguridad de que el 99% de los trabajadores —alrededor de trescientas personas— cumple con su horario. El objetivo, explica, no es sólo cogér a quien falta, sino tener un control de las horas que trabaja de más cada uno para poder compensarlas.

El servicio, contratado a una empresa particular por 49.000 pesetas mensuales, incluye la elaboración de estadísticos individualizados en los que se detalla donde estaba cada persona, hora a hora, día a día. Además se contará con unas gráficas del absentismo laboral y los motivos que lo han ocasionado.

En cualquier momento, afirma Guillén, se podrá obtener un listado de dónde está cada cual, comprobándose si está o existe algún tipo de fraude. Por otra parte, facilitará la gestión del presupuesto, "ya que hay trabajadores adscritos a diversos departamentos", asegura el responsable del área.



Interior del edificio de Oficinas Municipales de Arucas.

La Corporación pide subvención para iluminar la rotonda de Trasmontaña

REDACCIÓN
Las Palmas de Gran Canaria

El Ayuntamiento de Arucas solicita a la Consejería de Industria del Gobierno de Canarias una subvención de 2,9 millones de pesetas para la instalación de luminaria en la rotonda de Trasmontaña, según aprobó la Comisión de Gobierno celebrada el pasado martes.

En la misma sesión se acordó solicitar financiación al mismo departamento autonómico para el desarrollo de la antisial local, en base a un proyecto elaborado por la Agencia de Desarrollo.

Por otra parte, fue adjudicada a la empresa Fidesa el suministro del agua de la desaladora de Beñadrieros, durante la primera fase de funcionamiento de la planta; y se autorizó a la Dirección General de Cultura del Gobierno canario para que lleve a cabo el microfilmado de las actas municipales.

Entre las restantes puntas, se autorizó el gasto para el ciclo Poetas recitar poesía. Con esta iniciativa del Centro Insular de Cultura, un poeta visitará cada semana el municipio y dará lectura a la obra del autor.

A su mismo, se dio el visto bueno al convenio con las asociaciones vecinales Guimil y Vivivivi y con el Club Los Portales, pa-

INICIATIVAS EMPRESARIALES



La plantilla de colaboradores de la empresa MHP. Sistema de Control, dirigido por Moisés Hernández.

Propuestas innovadoras en servicios de control empresarial en el Archipiélago

MHP nace con un sistema para verificar el cumplimiento de la jornada laboral

La entidad ZEC MHP, incorpora al mercado tecnológico un novedoso sistema para registrar niveles de ruido en locales de ocio y transmitir los datos, en tiempo real, vía Internet, a las dependencias de policía, ayuntamientos, etc.

El sistema de gestión de datos, desarrollado por la empresa MHP, permite a los usuarios acceder a los datos de forma instantánea, desde cualquier lugar, a través de un navegador web. El sistema también permite a los usuarios generar informes y gráficos de forma automática.

El sistema de gestión de datos, desarrollado por la empresa MHP, permite a los usuarios acceder a los datos de forma instantánea, desde cualquier lugar, a través de un navegador web. El sistema también permite a los usuarios generar informes y gráficos de forma automática.

PEDI2: encargo electrónico

Hace escasamente dos meses, la Consejería de Industria del Gobierno de Canarias, a través de la empresa MHP, Servicios de Control, comenzó a operar el servicio PEDI2. Encargo electrónico mediante el que se ofrece un enlace directo entre el cliente y el proveedor de servicios.

El servicio PEDI2, que se ofrece a través de un navegador web, permite a los usuarios acceder a los datos de forma instantánea, desde cualquier lugar, a través de un navegador web. El sistema también permite a los usuarios generar informes y gráficos de forma automática.

El sistema de gestión de datos, desarrollado por la empresa MHP, permite a los usuarios acceder a los datos de forma instantánea, desde cualquier lugar, a través de un navegador web. El sistema también permite a los usuarios generar informes y gráficos de forma automática.

El sistema de gestión de datos, desarrollado por la empresa MHP, permite a los usuarios acceder a los datos de forma instantánea, desde cualquier lugar, a través de un navegador web. El sistema también permite a los usuarios generar informes y gráficos de forma automática.



Los Nuevos Juzgados ya cuentan con dos aparatos instalados./J.GREGORIO

Un gasto inútil sin un vigilante

La Junta de Personal de la Administración de Justicia en Las Palmas, presidida por Meri Pita, se mostró favorable recientemente a la instalación de medios mecánicos de control de horario en los juzgados, contemplando este apartado en las reivindicaciones efectuadas ante el director general de Justicia y Seguridad con motivo del preaviso de huelga indefinida anunciada por los representantes sindicales para el pasado 27 de octubre, y que posteriormente resultó desconvocada.

Fuentes judiciales consultadas por DIARIO DE LAS PALMAS han mostrado sus reticencias con la instalación de medios mecánicos, por cuanto advierten que esta medida resulta infructuosa si paralelamente no se facilita un vigilante que de manera permanente vele por el cumplimiento correcto del fichaje horario.

El consenso alcanzado en su día entre el órgano ministerial y los colectivos sindicales expone que los secretarios judiciales de aquellas sedes donde estuvieran colocados medios mecánicos remitirán los días uno y quince de cada mes a la Gerencia Territorial de Justicia la justificación, si la hubiere, de las ausencias detectadas por el sistema mecánico de control.

El aparato incluirá varios dígitos que serán marcados de acuerdo a la causa de la salida, pudiendo registrarse cada una de las actuaciones y diligencias del personal. El cómputo semanal de la jornada laboral del funcionario está establecido, según la resolución de 8 de febrero de 1996, en 37,5 horas.

Los juzgados canarios ya tienen medios mecánicos de control horario

Los funcionarios ficharán diariamente sus llegadas y salidas

A principios de esta semana comenzaron a llegar a los juzgados canarios los medios mecánicos para controlar el horario del personal funcionario destinado a estas dependencias. De esta forma, la sede capitalina de Granadera Canaria ya dispone de dos aparatos.

Las Palmas de Gran Canaria

DELIA JIMENEZ

Desde hace varios años el Ministerio de Justicia venía anunciando la implantación de estos medios mecánicos en la Comunidad Autónoma de Canarias. Sin embargo, esta medida únicamente se limitó a

los órganos judiciales madrileños, donde tuvo algunos problemas de operatividad. Por lo que la región canaria se convirtió en una de las primeras en disponer de estos artilugios, después de que el Ejecutivo autonómico procediera a su compra y colocación. El juez-decano de Las Palmas de

Gran Canaria, Emilio Moya, adelantó a este rotativo que los medios mecánicos podrían entrar en funcionamiento en un plazo de quince días, aunque aún no tiene notificación oficial sobre la fecha.

En los próximos días se distribuirá una tarjeta magnética personalizada, tamaño cuartilla, entre cada uno de los funcionarios de las categorías de agentes, auxiliares y oficiales. El personal tendrá que introducir la tarjeta en el dispositivo donde quedará registrada, con precisión, la hora y fecha de entrada y cada una de las salidas. Esta operación debe ser repetida cada vez que tenga que ausentarse por motivos profesionales o para disfrutar del tiempo destinado durante

GOBIERNO DE LAS PALMAS
CONSEJERÍA DE JUSTICIA Y SEGURIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE JUSTICIA Y SEGURIDAD

El Director General de Justicia y Seguridad de las Palmas de Gran Canaria
Sr. Moisés Hernández Pérez

LA PALMAS

30 NOV 2000

Por la presente quiero expresar la satisfacción de esta Dirección General por los trabajos de seguimiento y control horario del Plan de Choque realizado por los funcionarios de la Administración de Justicia, al tiempo que deseo trasladar al personal de esa empresa que haya participado en dichos trabajos mi más sincera felicitación por la eficiencia mostrada en los mismos

EL DIRECTOR GENERAL DE RELACIONES CON LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Salvador Iglesias Machado

MHP. Control y tecnologías canarias

El mayor mercado tecnológico para control en empresas

MHP es una empresa que inició su andadura en el año 1980, ofreciendo a las empresas y organismos oficiales un servicio de ruidos para fichar mediante tarjeta magnética. Sus clientes reciben mensualmente completos informes de los fichajes realizados por los usuarios. Además puede hacer consultas vía internet o recibir diariamente e-mails con parámetros a medida. También desarrolla otros productos como un sistema para abrir puertas usando la huella dactilar o un servicio de control de ruido para locales de ocio o industriales. Con este sistema de control de ruido se ofrece la posibilidad de que la autoridad municipal pueda comprobar por ejemplo que una discoteca cumple con la normativa vigente de niveles sonoros y sobre todo de horarios.

Servicios

La Opinión de Tenerife, 10 de febrero de 2002



Moisés Hernández, director gerente de MHP

LA EMPRESA
Berta Cruz
El fundador de MHP Sistemas de Control, Moisés Hernández, tras el éxito de Lanzarote, desarrolló un servicio de control de presencia mediante tarjeta magnética. Este sistema permite al usuario mantener o hacer funcionar un sistema de control de presencia. Los equipos están fabricados en Canarias, tanto de tarjeta magnética como de huella dactilar, en todos los formatos de tarjeta, con informes personalizados en colores o en papel, con consulta por internet o recepción de ficheros para enlace con programa de gestión.

Huella digital
En estos momentos MHP tiene instalados alrededor de 800 equipos de fichar, con personal tanto en Lanzarote, Gran Canaria, y en ciudades como Madrid, Barcelona o Valencia.

MHP también dedica medios a investigar y desarrollar nueva tecnología. Su equipo de ficheros mediante huella dactilar se fabrica en sus oficinas controladas desde donde se envían a las oficinas en posición para su instalación a los clientes que, como ya mencionamos, demandan esta nueva tecnología. MHP además cuenta con un departamento de control de ruido para la ciudad y se encuentra inmerso en un proceso para la obtención del certificado ISO 9001 que dará más garantía a los clientes para que puedan usar sus servicios.

Control de ruidos
El último proyecto de MHP en relación con la nueva tecnología es un servicio de control de ruidos. Instalados en discotecas, pubs, industrias, un equipo recoge en un momento que se producen y los transmite mediante un módulo en tiempo real a nuestro servidor web. Acordando a este módulo una clave se puede saber si ese local está o no cumpliendo con la normativa de ruidos y horarios. Lo verdaderamente interesante es que la autoridad municipal puede comprobar en cualquier momento si un local cumple o no con la normativa de ruidos y horarios. En estos momentos el Ayuntamiento de Anzures de Lanzarote ha aprobado una

normativa análoga en la que obliga a los locales a instalar un sistema de protección con un sistema de ruidos superiores a los permitidos.

El mercado en Canarias
Vuelo de la tecnología en el Atlántico. Los centros de insularidad y la falta de infraestructuras que impiden un desarrollo tecnológico puede costar el doble que en la Península. Probablemente sea más difícil, a una feria, comprar refritos a una empresa de origen canario y venderlos a un consumidor obsesionado un margen. Se pretende que la economía canaria no dependa únicamente del turismo y se pueda desarrollar un tipo de desarrollo tecnológico. Insularidad como Zona Especial Canaria, en la cual estamos, las ayudas del Gobierno Canario o de los municipios, pero es la insularidad lo que crece con más fuerza que cualquier otro.

En MHP sabemos que la empresa y el personal de Canarias de la Península no programan simplemente en que una empresa de Canarias lleve el control de presencia por mirando nuestra situación geográfica, nosotros e debemos apostar siempre por aquello que se fabrica en Canarias y que crece más rápido que cualquier otro.

Desear conocer el nivel de ruido de su local

Service de Control
M.H.P. Servicios de Control, S.L.

Ponemos en sus manos un servicio de verificación y comprobación de niveles de ruido y horarios establecidos.

EL RUIDO ES UNA FORMA DE CONTAMINACIÓN. TENEMOS QUE SENSIBILIZARLOS PARA CONSEGUIR UNA EMISIÓN DE NIVELES DE ACUERDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.

Sendero Castillo Olivares, 55 - Oficina 6
33000 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
Tel: 902 243 836 - Fax: 902 258 270
Email: mhpc@mhpc.com
http://www.mhpc.com

44 ESPECIAL
Martes, 16 de marzo de 2004
LA PROVINCIAL (DIARIO DE LAS PALMAS)

MHP es una empresa canaria dedicada a la prestación de servicios de control de presencia, sobre todo en el campo de los recursos humanos. Recientemente ha obtenido el certificado de implantación de un sistema de calidad ISO 9001 otorgado por AENOR. LA PROVINCIAL/DLP 1.106

Los recursos humanos, en Internet

Esta empresa dedica gran parte de sus recursos a la investigación y el desarrollo de nuevos servicios, tanto en el campo de los recursos humanos como en una nueva actividad de control de la contaminación acústica. El gerente de la empresa es el joven empresario Moisés Hernández Padilla, de 39 años, nacido en Lanzarote y que lleva 17 años en el mundo de los negocios. En 1995 emigró en Las Palmas de Gran Canaria lo que le abrió a MHP, empleando a 22 trabajadores, entre ingenieros e informáticos.

La empresa MHP presentará en breve una nueva aplicación para la gestión del Personal a través de la Red



Moisés Hernández Padilla, gerente de MHP. LA PROVINCIAL

además de consultar sus ficheros, podrá solicitar vacaciones y permisos y recibir su grabación desde un terminal de ordenador, ahorrando tiempo y mejorando su eficiencia a los gestores de recursos humanos. También el ruido en otros de las actividades en las que MHP ha fijado su actividad de negocio. Actualmente, la mayoría de los locales de ocio en Lanzarote cuentan con un sonómetro que transmite a las oficinas centrales las lecturas de los niveles de ruido. A través de Internet, los servicios de Inspección del Ayuntamiento de Arrión de Canario que la normativa en cuanto a niveles de ruido y horarios se cumple.

El desarrollo de innovadores servicios es una de las grandes prioridades de MHP que en muy poco tiempo espera presentar una nueva aplicación para la gestión de los recursos humanos a través de Internet. Con esta nueva herramienta, los trabajadores,

Moisés Hernández Padilla, gerente de MHP. LA PROVINCIAL

Las Palmas de Gran Canaria, 16 de febrero de 2009

Gr. Don Moisés Hernández Padrón
MHP Sistemas de Control, S.L.
Avda. Alcalde J. Ramírez, Bethencourt, 12, local 2-2
38004 Las Palmas de Gran Canaria

Estimado Moisés:
Como Presidente de la Comunidad Autónoma de Canarias, me complace felicitarle por haber sido galardonado en los Premios de la Fundación Fyde CajaCanarias, modalidad de Empresario de Éxito. Con ello se reconoce la originalidad de un proyecto y la puesta en marcha del mismo, la aceptación de los públicos y su nivel de satisfacción.

Te deseo toda clase de parabienes en la consecución de tus objetivos profesionales y confío en tu buen hacer, toda vez que estás contribuyendo, conjuntamente con el equipo humano de MHP Sistemas de Control, S.L., al desarrollo económico de Canarias.

Te reitero mi felicitación, y te hago llegar un afectuoso saludo,

Paulino Rivero Baute

26 Especial
La Opinión de Tenerife
Viernes, 30 de noviembre de 2002

PREMIOS A LA EXCELENCIA



A la izquierda, el premio al MHP. A la derecha, Moisés Hernández Padilla. A la derecha, Moisés Hernández Padilla, fundador de MHP, acompañado de miembros de su familia.

Gestión eficaz del tiempo

MHP, empresa pionera en implantar un servicio integral de control horario en el sector público y privado, ha sido galardonada por su constante innovación y calidad

La Opinión
MHP Sistemas de Control acaba de recibir una Mención Especial del Premio Europa al Mejor Servicio al Cliente. Este premio reconoce la capacidad de MHP para ofrecer un servicio integral de control horario en el sector público y privado, ha sido galardonada por su constante innovación y calidad. Este premio reconoce la capacidad de MHP para ofrecer un servicio integral de control horario en el sector público y privado, ha sido galardonada por su constante innovación y calidad.

MHP
Servicio Integral de Control Horario, una solución integrada para optimizar el tiempo.

Mi Absentismo

CC BY-NC-ND

Moisés Hernández Padrón, premiado con el galardón «Empresario de éxito»

Su compañía, MHP Sistemas de Control SL, con sede social en Las Palmas de Gran Canaria, centra su actividad en la prestación de servicios informáticos

de emprendedores fueron otorgados a las firmas Montes Verdes Ingeniería Agraria, WorlFlow Systems SL y Loggan Spain SL. tres iniciativas empresariales puestas en marcha a lo largo de este año, y caracterizadas por su afán innovador, capacidad de generación de empleo y viabilidad. El segundo premio, dotado con 1100 euros, fue otorgado al empresario Rodrigo López Modulilla, por la creación de la empresa WorlFlow Systems SL, ubicada en Santa Cruz de Tenerife, cuya actividad consiste en el servicio de control de datos con una capacidad de cálculo maestro que en conjunto genera un sistema de supercomputación para varios fines, como procesamiento de imágenes, 3D, informática y otros. El tercer premio, dotado con 1.500 euros, correspondió a los empresarios Silvestre López Angulo, Gerardo López Calderín, Jorge López Angulo y José Carlos Reina Jiménez, por la creación de la Fundación Loggan Spain SL.

Categoría investigación
En la modalidad de Investigación Empresarial 2008, el jurado galardonó a las profesoras de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, José Luis Ballesteros Rodríguez y Petra de Saá Pérez, por el curso de formación titulado de formación como proceso de transferencia al puesto de trabajo de los conocimientos aprendidos a un modelo explicativo aplicado al sector de la restauración, por el cual se procederá a su publicación en la Fundación de CajaCanarias.

Los premios de la modalidad

Especial Premio Canario a la Excelencia

LA PROVINCIA



Foto de grupo de las empresas reconocidas con menciones especiales en el Premio Canario a la Excelencia Empresarial. I.P./D.L.P.

Empresas 'excelentes' en 2012

La III edición de este prestigioso galardón del Gobierno canario ha reconocido este año los esfuerzos realizados por nueve empresas del Archipiélago para implantar la excelencia y la máxima calidad

LA PROVINCIA / D.L.P.

La III Edición del Premio Canario a la Excelencia Empresarial ha premiado los esfuerzos realizados por nueve empresas del Archipiélago en los ámbitos de la excelencia y la calidad. Este premio supone un impulso a la cultura empresarial para generar mayor competitividad, innovación y calidad en las empresas. El acto de entrega, celebrado en la Cámara de Comercio, Industria y Negociación de Santa Cruz de Tenerife, estuvo presidido por el consejero de Empleo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias, Margarita Ramos, y el director general de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), Julio Brito.

De las 26 presentadas, se ha premiado a nueve empresas en tres modalidades: La Cooperativa Agrícola de San Nicolás de Tolentino (Coagran) se ha hecho con el máximo reconocimiento en la categoría 'Mediana y Gran Empresa', mientras que en la modalidad 'Pequeña Empresa Industrial' se ha impuesto yo presidido por el consejero de



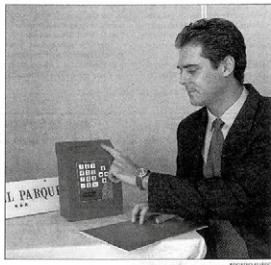
El presidente de Coagran, Juan José del Pino González, recoge el Premio. I.P./D.L.P.

Empleo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias, Margarita Ramos, y el director general de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), Julio Brito. Asimismo, también se han otorgado menciones especiales a MHP Sistemas de Control y al Instituto Canario Superior de Estudios (ICSE) en la modalidad 'Pequeña Empresa Industrial', y en la modalidad 'Mediana y Gran Empresa' las menciones especiales han sido para la Clínica San Roque y Embotijos de Tenerife.

Una empresa canaria diseña una máquina de fichar a través de las huellas digitales

La firma consultó a la Agencia de Protección de Datos sobre la legalidad de su invento

Las Palmas de Gran Canaria. Información al ordenador de MHP, que periódicamente entrega al cliente informes completos de los movimientos de sus empleados. Además, toda la información diaria puede ser consultada por las personas autorizadas a través de Internet. Según Moisés Hernández, aunque la inversión de su empresa ha sido elevada, el coste de instalar no resulta gravoso a la empresa. «Una empresa de unos 70 empleados puede pagar una cuota aproximada de 25.000 (210 euros) pesetas mensuales, es decir, 500 (3 euros) pesetas por empleado. Cuanto mayor es la empresa, menor la cuota». La ventaja, según el director de MHP, es que la empresa no sólo no compra el aparato, sino que tampoco se ocupa del mantenimiento ni del control, operaciones todas que corren a cargo de MHP. El listado de control que MHP ofrece periódicamente a sus



Moisés Hernández con la nueva máquina de fichar.

clientes incluye gráficos de tiempo, con estadísticas, asenar, motivos de las éstas (dormir, asuntos propios, visita comercial, médico, etc.) así como un historial mensual del total de horas, las medias diarias y mensuales y las horas extras realizadas. La Agencia de Protección de Datos, consultada por MHP sobre el tratamiento automatizado de la huella digital para la

De Arrecife a la Península pasando por Gran Canaria

MHP Sistemas de Control nació en Arrecife de Lanzarote hace cinco años. Según Moisés Hernández, su fundador, la idea de crear un sistema para identificar y controlar al personal de una empresa surgió tras los problemas que encontró durante su trabajo en una cooperativa. El primer sistema fue el de terminales de tarjeta magnética. Pero pronto la idea comenzó a ser más clara, y decidió trasladarse a Gran Canaria. Un año después de su creación, MHP se convirtió en franquicia, sistema mediante el cual ha logrado establecer cinco oficinas franquiciadas. En la actualidad tiene 550 terminales de fichaje, lo que supone el tratamiento del control de unos 32.000 empleados repartidos entre Gran Canaria, Lanzarote, Tenerife, Madrid, Barcelona y Valencia. MHP no vende sus terminales, sino que los alquila por una cuota mensual, que incluye el tratamiento de los datos, el mantenimiento y la actualización.

» Ahorro atractivo

El sistema de trabajo es muy sencillo. MHP se encarga de instalar los terminales que cada empresa u organismo necesite para que sus empleados fichan -evitando incorporar los ordenadores correspondientes a cada terminal ya que todo el proceso de información se realiza de forma centralizada-, proporciona las tarjetas magnéticas a cada empleado, que incluso reponen tras su pérdida o deformación y posteriormente almacena y prepara la información obtenida a través de informes mensuales. «Esto permite a nuestros clientes ahorrar dinero ya que no necesitan adquirir un ordenador por cada terminal, ni estar pendiente de renovar cuando se queden obsoletos o se estropeen. De todo eso nos encargamos nosotros», señala Hernández.

» Franquiados con contactos

El franquiciado será el responsable de buscar sus clientes en cada zona, de conocer sus necesidades, transmitirlos a la central y gestionar los pertinentes informes periódicos. El sistema es autónomo así que prácticamente no ha de hacer nada en este aspecto: «Cuenta con un equipo informático completo donde ya está la información almacenada; el lo único que ha de hacer es imprimirla, nada más». De momento, la enseña pretende contar con uno o dos franquiciados por comunidad autónoma -según la



Moisés Hernández director de MHP Sistemas de Control

Las claves del franquiciado

- La inversión ronda los **36.000 euros** total incluido: 4 ordenadores, una impresora láser y una impresora a color.
- El franquiciado recibe el **60% de la facturación mensual**.
- Las empresas abonan una **cuota mensual a partir de los 90 euros** para los terminales y de los 120 euros para los terminales de huella digital, que varía según el número de terminales instalados.
- Su objetivo prioritario es abrir una oficina por comunidad, preferentemente en Andalucía, País Vasco y Galicia.

Gran Canaria INSULARIO

El control horario en el Cabildo será digital a partir de octubre

» EL 95% DE LA PLANTILLA FICHAARÁ CON EL DEDO AL ENTRAR O SALIR DEL TRABAJO

El 95% de los 1.536 empleados del Cabildo, 863 funcionarios y 673 laborales, tendrán que fichar con su dedo índice al entrar o salir de su centro de trabajo desde octubre. La huella digital sustituirá al cartón de control de horas de trabajo a más de 30 trabajadores a la tarjeta personal cada día.



Tarjeta. Un empleado del Cabildo ficha con la huella de su dedo de su centro de trabajo, situado en el edificio Cristal.



Paul Suárez, alcalde de Moja.

Moja aprueba un presupuesto de 6,8 millones para este año

» Se mantiene el gasto en servicios sociales

Canas / Bta

El pleno del Ayuntamiento de Moja aprobó el pasado viernes de manera definitiva las propuestas municipales para el presente ejercicio, según informó el concejal de servicios sociales, Miguel Ángel Rodríguez. El presupuesto de este año asciende a 6.800.000 euros, lo que supone un aumento del 1,5 por ciento respecto al ejercicio anterior.

EVITAR LA PICARESCA AL USAR LA TARJETA

Además de evitar posibles casos de picareasca en el uso de la tarjeta personal de fichar la hora de entrada y la de salida mediante el uso de la huella digital de cada trabajador, el sistema controlado por MHP Sistemas de Control permite la modificación de los datos editados de la plantilla. Por ejemplo, en caso de enfermedad o vacaciones, se puede modificar el control de la jornada laboral. La empresa, además, se compromete a mantener la conectividad en todo momento, así como a resolver los posibles incidencias del sistema durante la puesta en marcha del servicio.

400.000 euros para mejorar la red de pluviales en Vecindario

Canas / Sara Lira. Gran Canaria, se ejecutará en dos fases. La primera será el rediseño de la red de pluviales entre la calle Trovador de Piñero y el cruce con la Avenida de Constitución, mientras que la segunda fase contempla la instalación de un sistema de 600 milímetros de diámetro entre la calle Trovador y el Puerto de los Anfibios.

Quiénes son sus clientes

- Empresas con más de 10 empleados.
- Organismos oficiales.
- Instituciones.
- Ayuntamientos.
- Administraciones públicas.
- Talleres.
- Supermercados y grandes superficies.
- Compañías.
- Fábricas.
- Industrias...

En qué se beneficiar

1. Importante ahorro en inversión.
2. Mínimo tiempo de gestión empleado.
3. No necesitan contratar personal específico para controlar los terminales.

Trabajo. Nueva red de pluviales de la avenida de Constitución.

pas más información MHP SISTEMAS DE CONTROL 902 36 38 34

Desayuno MHP y protección de datos



Se celebró el primero de los #DesayunosMHP sobre el nuevo Reglamento General de Protección de Datos en las oficinas de Las Palmas de Gran Canaria de MHP Servicios de Control. Con un aforo de 50 personas, profesionales de áreas de recursos humanos, jurídico o ciberseguridad comprobaron de primera mano la necesidad de sentar las bases sobre las que debe implantarse el RGPD, dato de la huella, en cada una de las organizaciones.

MHP transforma su imagen y da el salto internacional para conquistar el registro de jornada portugués

Es conocido por todos el debate creado en torno a si el actual Gobierno conseguirá aprobar el decreto que haga obligatorio el registro de la jornada diaria del trabajador para todos los contratos, como medio para controlar las horas extra fraudulentas y el absentismo laboral. Conviene recordar que actualmente es obligatorio para los contratados a tiempo parcial y que países como Brasil, Portugal, Chile o Italia nos toman la delantera, donde sí es obligatorio.

MHP Servicios de Control ofrece una solución al registro de la jornada laboral de los empleados, tanto si están en un mismo centro de trabajo, como deslocalizados. Lo hace a través de su Servicio Integral de Gestión de Horario que, obligatoriedad aparte, con más de 20 años de experiencia implantándolo en todo tipo de empresas, además, descarga considerablemente de trabajo a las áreas de personal, automatizando la gestión online de solicitudes de vacaciones, permisos y ausencias, sin que medie papel.

Además, el servicio ofrece garantías en el cumplimiento de los requisitos exigidos por la nueva normativa de protección de datos y en la seguridad de la información de un dato biométrico, como es el que se recoge cuando se ficha mediante huella dactilar.

MHP tiene presencia en las principales ciudades de España y recientemente ha abierto una delegación en Portugal, donde ya cuenta con clientes, entre ellos, una conocida cadena hotelera.

Canarias

Mercedano colabora con el comedor social y casa de acogida La Milagrosa

(CT) La cadena de supermercados Mercedano y el Comedor Social y Casa de Acogida La Milagrosa han iniciado una colaboración que consistirá en realizar una donación de alimentos de primera necesidad para distribuirlos a las personas más necesitadas, a través de la gran labor social que realiza La Oca con su comedor. La donación se realiza a primera hora de la mañana, gracias a los recursos logísticos y humanos que también aporta Mercedano. Los productos se entregan en las mejores condiciones de calidad y seguridad alimentaria.

Los sanfermines llegan a su fin con una jornada intensa y solo dos comedeos

(EFE) Los sanfermines de 2018 llegaron a su fin con una jornada cargada de emociones, desde el veloz encierro que han corrido los toros de Misas, sin heridos por esta, hasta el Pabre de mi que despidió las fiestas en la plaza del Ayuntamiento. Nueve días de fiestas con ocho encierros que se han caracterizado por su rapidez y velocidad, el más rápido el de ayer, con dos minutos y doce segundos. Los encierros se han salido con dos toros por arca de toros, cuando por ejemplo el año pasado se produjeron siete comedeos y en 2016 hubo doce.

Un poco más de: MOISÉS HERNÁNDEZ

Moisés Hernández Padrón (1968, Arrecife) es gerente de MHP, empresa especializada en el servicio integral de gestión de horarios con más de 22 años de experiencia, y de Laycos, red social corporativa que vio la luz el 29 de octubre de 2014 al cobijo de MHP. 500 empresas confían en dos sociedades que se caracterizan «por la excelencia en el servicio» y que ya ha dado el salto a la Península y a Portugal.



«Poder exportar tecnología no es nada sencillo»

RAFAEL FALCÓN
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

—¿Qué reflexión hace de aquellos inicios con MHP -Moisés Hernández Padrón en 1995, al nacimiento de Laycos en 2014 y al actual salto internacional?— Para mí es intragable. Ya fue un salto inicial dejar Lanzarote y venir a Gran Canaria para los inicios. Ahora tenemos incursión en Península y recientemente en Lisboa, algo muy complejo porque la lengua es un hándicap. Lo que está claro es que exportar tecnología no es sencillo, pero nuestro crecimiento siempre ha sido sólido, con la importancia vital de disponer de un gran equipo humano.

—¿Cuál cree que es la clave de identidad de sus empresas?— La excelencia en el servicio.

—¿Qué objetivo tiene?— Convertirnos en la mejor herramienta de comunicación para las empresas y organismos oficiales.

—¿Un plan ideal para alinear el mandamental ruido?— Es a Portugal.

—¿Qué tal en la cocina?— Uff. Mal. Pando sobrevivir, pero con la ayuda de la Thermomix la cosa va mejor. Jajaja.

—¿Una manía?— Ser excesivamente curioso.

—¿Qué aficiones tiene?— Me gusta hacer cosas. Ahora con la nueva reforma que hacemos en las nuevas instalaciones estoy recopilando ideas, viendo materiales, colores, etc. Me gusta crear espacios.

—¿Cristiano Ronaldo o Messi?— Soy del Real Madrid, pero reconozco que Messi es mejor.

—¿Cómo ve al Madrid sin Cristiano?— Como decía David Summers en Hamburgo «todo en la vida tiene un fin». En la vida nadie es imprescindible.

—¿Con qué sueña?— Con tener el doble de trabajadores y que todos cubren el doble.

—¿Laycos surge a raíz de las necesidades de MHP?— Así es. Las dificultades que surgen a diario para llevar a cabo a las peticiones de los clientes provocaron la creación de un sistema que permitiera, de forma fácil y cómoda, estar en contacto con ellos y a su vez, coordinar el trabajo interno. La conclusión final fue desarrollar un sistema propio y así nació Laycos.

—¿Cada día promocionamos Canarias con indigenas?— Sí. Es clave al estar en un extranjero puede ver de fondo pantalla una imagen digna de Canarias. Es una forma de potenciar lo nuestro.

—¿Un viaje pendiente?— Brasil.

Moisés Hernández Padrón, gerente de MHP y Laycos, posa en la sede de las empresas en Las Palmas de Gran Canaria.

«El personal que tengo es el mejor y con actitud se puede llegar donde quieras»

80 empleados. Moisés Hernández cuenta en la actualidad con 80 empleados, entre MHP y Laycos, aunque aún recuerda sus inicios. «Empezamos un informático y yo, y poco a poco hemos ido evolucionando. Siempre he querido un crecimiento constante y sólido, pero lo principal es poder disponer de un gran equipo humano y aquí tengo el mejor personal posible. Con actitud se puede llegar donde quieras», destaca.

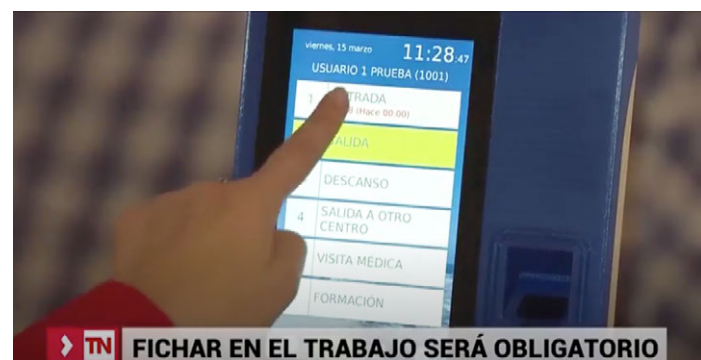
Nuevas instalaciones. MHP y Laycos se caracterizan por la peculiaridad de sus instalaciones. Con el objetivo de que el trabajador se encuentre cómodo, la decoración y el diseño la hacen diferente. E.J. Darío Yáñez, Mánager 2 o Sheldon Cooper acompañan a los empleados en el día a día. Próximamente, ambas sociedades ampliarán sus dependencias con una nueva planta en su sede principal en Las Palmas de Gran Canaria.

Los 'ciberabuelos' se convierten en el nuevo objetivo de los cacos de internet

(EFE) Cuatro de cada diez mayores de 65 años se conecta ya a internet con una frecuencia semanal y los cacos de la red han fido los ciberabuelos una de sus dianas. El grupo de población más mayor (de entre 55 y 74 años) es el que más ha crecido en el último año en acceso a internet, en concreto 8,1 puntos porcentuales, según el Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones. Y a la par que aumentan los internautas, crece la ciberdelincuencia. Interior registró 62.419 víctimas de estos delitos en 2017, de los que 2.673 tenían más de 65 años.

Los campaneros, una afición que aún «campanas muy viejas y gente muy joven»

(EFE) Ser campanero es una afición que cada vez cuenta con más seguidores en España y en Europa, en su mayoría personas que no salen llegar a los 30 años de edad y conforman un tandem entre «campanas viejas y gente muy joven» que tiene «mucha energía». Así lo explica Eusebio Martínez Roig, miembro de la asociación Campaneros de la Catedral de Valencia. «Hay una pasión por hacer sonar las campanas, y también por escucharlas», asegura, quien con 15 años empezó a taller las campanas glicós de la Torre de la Gaitald.



FICHAR EN EL TRABAJO SERÁ OBLIGATORIO



Imagen cedida

PRODUCTIVIDAD

EN UN AÑO EN EL QUE LA EMPRESA MHP CUMPLE 25 AÑOS, ES IMPOSIBLE NO ECHAR LA VISTA ATRÁS Y HACER RECuento DE LO CONSEGUIDO, A LA VEZ QUE SE TOMA IMPULSO PARA CONTINUAR CAMINANDO Y ALCANZAR NUEVOS HORIZONTES...



LA HISTORIA DE MHP EN 3 ANECDOTAS]

- 01. Cuenta la leyenda que sus creadores se conocieron en la infancia. Tiempo después volvieron a coincidir en un aeropuerto.
02. Hace más de 25 años la única posibilidad que existía para registrar el horario de jornada de los empleados era adquiriendo una máquina para fichar.
03. Años después, MHP continúa consolidándose gracias a su equipo humano y a una cultura de empresa muy particular...

MHP 25 años innovando en el Registro Horario

¿CUMPLIR CON LA LEY O DAR UN SERVICIO QUE REALMENTE AYUDE A LAS ÁREAS DE PERSONAL?]

- 25 años atrás no había obligación legal de contabilizar la jornada efectiva del trabajador, pero esto no fue impedimento para que MHP haya ido sumando clientes procedentes de todos los sectores, industrias y tamaños...
Destinar el tiempo de sus empleados a otras tareas de valor añadido, en lugar de a la revisión manual de páginas y páginas (de papel) con listados de firmas...
Rápida emisión de informes automáticos para tomar decisiones relacionadas con los horarios, con rigor.

REDACCIÓN ORH

Domingo 15.11.20 CANARIAS*

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA]



El fundador y gerente de la empresa, en su sede central ante un panel realizado con fotos de sus empleados. Color: Servicios Audiovisuales

MHP y LAYCOS. 25 años de apuesta por la tecnología Moisés Hernández Padrón: «El 100% del valor de esta empresa son las personas»

Las PALMAS DE GRAN CANARIA Canarias*. El 11 de noviembre de 1995 se encendieron los ordenadores de MHP... Así, pone a modo de ejemplo, que la actual situación de crisis sanitaria le ha obligado a acelerar el proceso de teletrabajo en muchas empresas...



Detalle de las instalaciones de la empresa. Color

Acercar la tecnología a los niños para propiciar un cambio de modelo

Las instalaciones que conforman la sede central de MHP Laycos han ido creciendo en estos años y se han diseñado como un proyecto dirigido a «acercar la tecnología a los niños, a las escuelas, y que puedan ver de cerca desde un robot hasta máquinas de realidad virtual...»

Explica que a diferencia de otros, estaban preparados para afrontar esta inusual situación porque «las vacaciones pueden ocurrir», dice respecto a una pandemia que muchos venían solo como algo que se podía dar en exclusiva en la ficción... Por eso no dudó en apostar por una actividad que con el tiempo ha dado sus frutos. Hoy la empresa tiene 70 trabajadores que también han debido adaptar sus circunstancias a la situación sanitaria mundial...



PRODUCTIVIDAD

- Reducir el uso del papel y el espacio destinado a su archivo, con motivo del control horario.
En el sector como el del registro horario en los últimos años se han ido sumando muchas empresas debido a la aprobación de:
Por un lado, del Real Decreto-ley 8/2013, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo...
Por el otro, del Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia, en cuyo acuerdo entre empresa y trabajador debe quedar reflejado expresamente el horario de trabajo de este y, en su caso, reglas de disponibilidad...



UNA CULTURA DE EMPRESA DIFERENTE]

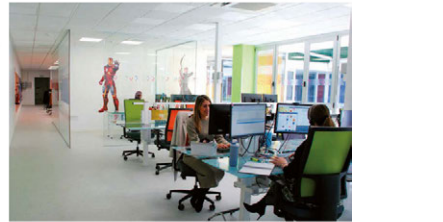
No es pretensión de este artículo desvelar prácticas que marcan el carácter de una cultura de empresa, con lo que soñaban sus creadores incluso antes del nacimiento de la misma, pero sí merecen ser mencionados algunos de sus seceros, que marca la diferencia, creando unión, identidad y marca de empleador.
Los empleados de MHP no dejan pasar ni una fecha de cumpleaños, sin celebración. Se trata además de una marca perfecta para hablar todos con todos, propiciando actualmente un 'cófe virtual', ahora que gran parte de la plantilla trabaja en remoto.

11.11 noviembre de 2020

ORH]

- La familia y el cuidado de los hijos tienen especial relevancia, encontrando gran apoyo por parte de la empresa, que facilita en lo posible la conciliación, el desarrollo personal y familiar, caso a caso.
Un video de felicitación navideño con corazón, hecho en casa, exprimiendo la originalidad y el talento internos no falta nunca Navidad, desde el comienzo de su historia. Es uno de los acontecimientos más esperados dentro de la propia plantilla y entre los clientes más antiguos.
Amarás las décadas de los 80, 90... aunque no los conozcas. Los últimos centrales de MHP están decorados con los detalles más fríos de las películas, series y artilugios que marcaron estas décadas. Desde frases célebres acuñados en su seno, que son reflejadas en vinilos con mensajes en los alfabetos de las series V o Allen, un Spiderman a punto de salvar a una persona en aguas, la re creación de parte del escenario de Juego de Tronos o Jurassic Park, salas de reunión que rinden tributo a Madonna, Michael Jackson, o Epi y Bla...
Creyentes de la tecnología y la innovación. Existe la creencia firme en MHP de que todo se puede crear/programar, si no existe. Y todo puede ocurrir en un entorno que facilita el desarrollo de ideas y apuesta por ellas. La tecnología y la innovación resultan claves en una empresa que cumple 25 años este año y que no sólo se adapta a las necesidades de los clientes, sino que además trata de anticiparse a ellas.
Constructores del futuro, capeadores de temporales, solucionadores ante la adversidad. 25 años para muchas y con buena actitud, esfuerzo y una buena tormenta ideas, todo tiene arreglo y eso se nota en el ADN de esta empresa.
Los deseamos otros 25 años de vida y evolución, creando, innovando y perpetuando en las generaciones futuras el interés por construir aquello en lo que creen, apreciando y aprendiendo en cada paso del camino.

Feliz 25º aniversario MHP]



¿QUÉ INCLUYE EL SERVICIO INTEGRAL DE GESTIÓN DE HORARIOS DE MHP?]

- Varios Métodos de Fichaje, adaptados a todas las modalidades laborales: presencial, semi-presencial, teletrabajo, híbrido, o cualquier combinación de los anteriores.
Aplicación de Gestión, web y móvil, para la consulta y gestión de solicitudes y emisión de informes. Con acceso a diferentes roles de gestión y a los empleados.
Asesoramiento Legal toda la duración del contrato, para asegurar el cumplimiento de los normativos de protección de datos y seguridad de la información (RGPD, LOPD-GDD), ya que el registro horario implica inevitablemente el tratamiento de datos personales, algunos especialmente protegidos. Por este motivo, cuentan con las certificaciones ISO 27001 y el ENS, exigido este último para trabajar con la Administración Pública.
Atención al Usuario y Soporte Técnico, a través de medios gratuitos, para consultar dudas, aportar sugerencias o comunicar incidencias. La empresa que contrata el servicio cuenta línea de atender las dudas o incluso de canalizarnos, ya que MHP pone medios para asesorar directamente.
Integración de Sistemas, muy solicitado en grandes empresas que precisan de cruzar o aportar datos de unos programas a otros, trabajando de forma más eficiente con información única y veraz, como: altas y bajas, horas trabajadas, etc.
Formación Continua, mediante formaciones presenciales, virtuales, con manuales y videos, además de la que se puede solicitar mediante atención al usuario.

Cada parte es imprescindible para el conjunto, dando así seguridad al cliente de que MHP estará acompañado todo el camino y no tendrá que asumir ningún cabo suelto.

Canarias7

La obligación del registro horario y el derecho a la desconexión digital continúan siendo intocables

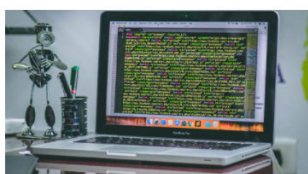
Pronto acabarán las fases y no sabemos lo que vendrá después. Lo que sí se mantendrá, al igual que lo hizo durante la difícil etapa de confinamiento, es la obligación de la empresa de llevar un registro horario de la jornada laboral de sus trabajadores y el derecho del empleado a la desconexión digital.


RRHHDigital

SECCIONES Empresa

MHP renueva la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad, ¿cuándo es esencial estar certificados?

POR RRHHDigital 11:18 - 15 de Julio del 2020



Atención a las siglas ENS, que darán mucho que hablar a empresas públicas y privadas.

¿Qué es el ENS?

Según el **Centro Criptológico Nacional**, el Esquema Nacional de Seguridad, es:

"Un conjunto normativo que posibilita crear y mantener las condiciones necesarias de seguridad en el uso de los medios electrónicos, a través de medidas que garanticen la seguridad de los sistemas, los datos, las comunicaciones y los servicios electrónicos, para facilitar el ejercicio de derechos y cumplimiento de deberes a través de estos medios."

electrónicos, a través de medidas que garanticen la seguridad de los sistemas, los datos, las comunicaciones y los servicios electrónicos, para facilitar el ejercicio de derechos y cumplimiento de deberes a través de estos medios.

Canarias7

26 años desarrollando tecnología de registro horario desde Canarias

26 años no se cumplen todos los días en una empresa


Canarias7

Una cultura de empresa que da las #GraciasPorTrabajarAquí



#GraciasPorTrabajarAquí

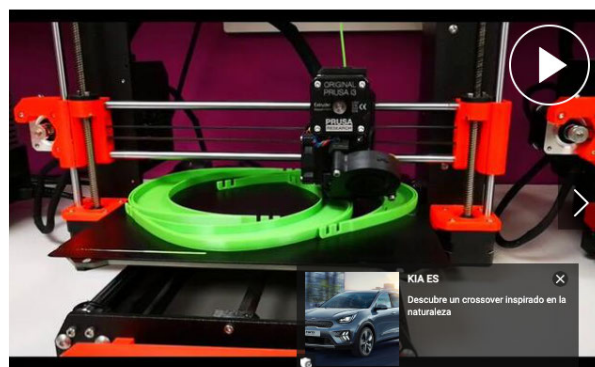
En MHP, con más de **25 años de experiencia innovando en el registro horario** saben muy bien lo que es aprovechar el viento cambiante y reajustar las velas para adaptarse a las nuevas circunstancias y, ¿porqué no?, aprovechar el impulso y fortalecerse con él.

Se trata de una empresa que ha salido en repetidas ocasiones en los medios de comunicación, debido a las oficinas centrales con las que cuenta en su sede localizada en **Las Palmas de Gran Canaria**. Están ambientadas en las películas y series más frikis desde la década de los 80 hasta nuestros días.

Canarias7

MHP fabrica material sanitario en sus impresoras 3D

La empresa MHP pone sus impresoras 3D a fabricar material de protección sanitario. Desde que comenzara la crisis sanitaria provocada por el Covid-19, donde quedó de manifiesto los recursos insuficientes con los que contaba la sanidad española para protegerse frente a este virus que se propaga por contacto, muchas han sido las iniciativas particulares que han nacido para que nuestros sanitarios estén mejor protegidos.



KIA ES
Descubre un crossover inspirado en la naturaleza



Hoy trabajamos aquí, desarrollando tecnología desde Canarias para el mundo



Manifiesto

#HacerGrandeLoDeAquí

Hagámoslo. ¡Sí!, ya, ahora.

¿Por qué no? Será el mejor tiempo invertido y ante nosotros se abrirá, paso a paso, día a día, un universo infinito de posibilidades para nuestra tierra y sus gentes.

Esa sensación indescriptible de estar contribuyendo a algo importante. Siéntela.

Esto es serio.

Cuidemos con mimo a Canarias, que tanto nos ha dado, y con nuestras mejores ideas y herramientas dibujemos un futuro sostenible para la sociedad canaria.

Construyamos un legado único para que las próximas generaciones sientan que merece la pena continuar con él, desde Canarias.

Un legado para los canarios y todos los que llegan a nuestras tierras, ávidos de sentirse como sólo es posible hacerlo aquí. Porque Canarias no solo la forman los canarios de nacimiento, sino todas esas personas que una vez pisan nuestras islas, ya conectan para siempre con su esencia e idiosincrasia y quieren quedarse. Y se quedan, porque también creen en su potencial.

Construyamos el futuro desde el ahora

¿Cómo?

Creando nuevas fuentes para diversificar la economía.

Ampliando el abanico de sectores del que se alimenta.

Tecnología, investigación, robótica, IA, medicina... más allá del turismo como fuente principal y del que ya somos la envidia del mundo.

Construyamos el futuro desde el ahora

“La Mars orbiter 4 pierde la conexión y el centro espacial de canarias recupera en control.”

“El nuevo premio nobel de física cuántica estudió en Canarias.”

“Directivos de multinacionales Tecnológicas, Sostenibilidad e Investigación, vienen a Canarias para captar inversiones.”

“Las universidades canarias inauguran centros educativos en Hong Kong, Jerusalén y Sydney llegando ya al objetivo de 35 sedes mundiales.”

“El próximo lunes se inaugura el congreso mundial de economía, sostenibilidad y desarrollo “CANARIAS DIT IT”. Asistirán 1.500 participantes de los que 1.000 lo harán mediante presencia holográfica desarrollada en Canarias.”

Sí, parecen metas lejanas e inasequibles, pero... aunque nos quedemos cortos, intentarlo es nuestro deber y no lo conseguiremos de ningún modo si nunca es el momento.

Apostemos por lo inimaginable para conseguir un éxito estratosférico. Que no nos intimide lo imposible. Imposible es solo una palabra.

Podemos comenzar a educar a las nuevas generaciones en la ilusión, la exigencia, el orgullo, los valores, la recompensa a largo plazo, la pasión por el trabajo en algo que se crea desde abajo, en la esperanza, en el éxito a fuego lento...

Que cada niño que hoy empieza con su educación, lo haga pensando que esta sociedad, la canaria, está creando las condiciones para que tenga oportunidades para formarse en la excelencia, trabajar, investigar, crear y vivir en su tierra.

Que los jóvenes puedan labrarse un futuro en un entorno seguro y decir con orgullo el día de mañana, que quieren continuar haciendo grande lo de aquí, apuntando a lo más alto, porque se sienten capaces y formados para ello.

Construyamos el futuro desde el ahora

Canarias es un paraíso. Una potencia en turismo donde disfrutamos de un clima excepcional y con una fiscalidad ventajosa para crear empresas en sectores emergentes, con unas buenas comunicaciones aéreas y al lado de un continente que despertará.

Difundamos todas estas ventajas reales pero lo importante es que nosotros mismos nos las creamos.

Apoyemos proyectos de propiedad intelectual de aquí y que puedan vender fuera.

Contribuyamos a hacerlas grandes, para que cualquier niño sueñe con trabajar en una gran empresa de software o de diseño tecnológico, o de investigación, ubicada en el mejor sitio del mundo para vivir.

La tecnología permite que los trabajos de alto valor añadido se puedan desempeñar desde cualquier parte del mundo. Y esto es un regalo que nos facilita el camino si nos convertimos en creadores pero también puede ser un gran fracaso si solo somos consumidores.

Las nuevas generaciones, la mejor inversión

Eduquemos a las próximas generaciones. Vamos a empoderarlas desde hoy.

Pensando en ese futuro, diseñemos los planos de esa ruta, hoy.

Las siguientes generaciones deben sentir que se pueden ilusionar, que habrá empresas en las que poder trabajar, que se pueden quedar aquí, que cuando terminen su formación, la que ellos quieran, habrán opciones, también, emprendiendo en tecnología, conocimiento, investigación o innovación.

Es hora

En estos tiempos en los que mentalmente todos necesitamos oír esa voz que nos diga que estamos a tiempo de cambiar las cosas y que “las cosas pueden salir bien”, es el momento de animar a las nuevas generaciones a ser lo que ellos mismos quieren ser, a proyectarles ilusión, esperanza y futuro, porque lo que se propongan, lo lograrán... por eso es hora de:

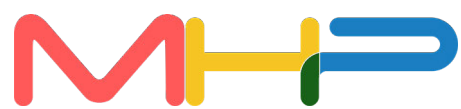
De demostrar que el “menos” solo lo tenemos en la hora.

De ayudar para que nadie se quede atrás

Es la hora de los valientes, de los investigadores incansables, de los empleados públicos ejemplares, de los maestros vocacionales, de los estudiantes soñadores, de los empresarios intrépidos, de los políticos osados, de los innovadores ilusionados, de las personas auténticas... es hora de tener ideas, es hora de recuperar la confianza y la ambición.

Es hora de Hacer Grande lo de Aquí





#HacerGrandeLoDeAquí